

План дій з утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Дзвиняцької ОТГ на 2020-2022 рр.

№ з/п	Дія	Дата виконання	Джерела фінансування	Відповідальна особа
<i>Індекс 1: Офіційне зобов'язання місцевої влади впроваджувати політику гендерної рівності</i>				
1.	1.1.б.1 Призначити одного із заступників голови ради уповноваженою особою із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	28.02.2020 р.	не потребує фінансування	Волочій М
2.	1.1.в.1 Призначити радника з гендерних питань на громадських засадах, затвердити відповідне положення	28.02.2020 р.	не потребує фінансування	Волочій М
3.	1.2.а.2 Створити концепцію цільової програми забезпечення гендерної рівності на рівні громади	до 01.01.2020 р.	не потребує фінансування	Дронів Г., Остапчук О.Л.
4.	1.2.а.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади	до 15.01.2020 р.	Місцевий бюджет	Дронів Г
5.	1.2.а.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)	протягом часу дії програми	не потребує фінансування	Дронів Г., Остапчук О.Л.
6.	1.2.б.2 Розробити заходи щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади	упродовж 2020 р.	не потребує фінансування	Беспалько Б.
7.	1.2.в.2 Розробити заходи на рівні громади щодо реалізації рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	упродовж 2020 р.	не потребує фінансування	Беспалько Б.
8.	1.3.а.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)	постійно	не потребує фінансування	Волочій М.І.
9.	1.3.а.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	упродовж 2020 року	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Волочій М.І., Остапчук О.Л.

10.	1.3.a.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Волочій М.І., Остапчук О.Л.
11.	1.3.б.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження ґендерно орієнтованого підходу в галузеві програми	упродовж 2020 року	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Беспалько Б., Остапчук О.Л.
12.	1.3.б.4 Проводити систематичний моніторинг та оцінку галузевих програм щодо застосування ґендерно орієнтованого підходу	Упродовж 2020-2022	не потребує фінансування	Беспалько Б.,
	<i>Індекс 2: Діяльність органів місцевого самоврядування передбачає конкретні заходи для забезпечення врахування ґендерних потреб на кожному етапі розробки місцевої політики</i>			
13.	2.1.б.1 Провести ґендерний аналіз у сфері позашкільної освіти з метою визначення ґендерних розривів	До 05.02.2020	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
14.	2.1.в.1 Провести дослідження потреб дівчат і хлопців у сфері позашкільної освіти	До 15.01.2020	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
15.	2.2.в.2 Розробити рекомендації щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах	До 20.02.2020	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
16.	2.1.б.2 Донести результати ґендерного аналізу до відповідних підрозділів та співробітників з метою розробки програмних документів чи внесення змін до вже існуючих.	До 25.02.2020	не потребує фінансування	Дронів Г.
17.	2.1.в.3 Забезпечити інформування відділів/спеціалістів Дзвиняцької ОТГ щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми	До 25.02.2020	не потребує фінансування	Дронів Г.
18.	2.2.г.1 Розробити й застосувати ґендерно чутливі показники в одній чи більше галузевих програмах.	До 20.02.2020	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
19.	2.3.в.1 Провести ґендерний аудит доступності послуг для жінок та чоловіків із інвалідністю, які проживають в ОТГ.	01.10.2021	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
20.	2.3.в.2 Напрацювати рекомендації щодо врахування конкретних потреб у доступності.	20.10.2021	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
21.	2.3.г.1 Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо), для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами	Упродовж 2020-2021 рр.	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
22.	2.4.б.1 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає ґендерні показники	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група

Індекс 3: Наявність та доступність статистичних даних, розподілених за статтю, на місцевому рівні в наступних сферах

23.	3.1.д.1 Збирати дані у сфері охорони здоров'я, розподілені за статтю та віком, щодо захворюваності на різні види хвороб (ВІЛ/СНІД, туберкульоз, гепатити, онкологічні захворювання, серцево-судинні тощо) 3.1.д.2 Збирати дані, розподілені за статтю, віком та соціальним статусом щодо причин смертності	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Головний лікар
24.	3.1.є.1 Збирати дані у сфері культури, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, клубів, будинків культури). 3.1.є.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах, в тому числі за типами цих заходів. 3.1.є.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності. 3.1.є.4 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек, клубів, закладів культури.	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Беспалько Б.
25.	3.1.з.1 Збирати дані у сфері безпеки та захисту, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від природних небезпек (повеней, землетрусів, сходження лавин тощо). 3.1.з.4 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо постраждалих від побутових інцидентів (витоки газу, пожежі тощо). 3.1.з.6 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб. 3.1.з.7 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо осіб, які постраждали від конфлікту на Сході України.	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	діловод
	<i>Індекс 4: Органи місцевого самоврядування взяли на себе самоврядування щодо підвищення кваліфікації представників органів місцевого самоврядування та зацікавлених сторін з питань реалізації гендерної політики</i>			
26.	4.2.3 Проводити тренінги (семінари) з посилення навичок проведення ґендерного аналізу, моніторингу та оцінки ґендерного впливу	2020 р.	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Беспалько Б., Остапчук О.Л.

27.	4.2.4 Проводити тренінги (семінари) з посилення рівня володіння інструментами ґендерного інтегрування та ґендерного бюджетування	2020 р.	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Остапчук О.Л.
28.	4.2.5 Проводити тренінги (семінари) з посилення спроможності протидії ґендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань	2021 р.	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Семеній Н.
29.	4.2.6 Створити базу інформаційних матеріалів із питань ґендерної рівності при ОМС	До 20.03.2020	не потребує фінансування	Беспалько Б.,
30.	4.3.2 Узгодити план навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб із планом заходів, що організовуються зовнішніми проектами/програмами	До 01.01.2020	не потребує фінансування	Беспалько Б., Остапчук О.Л.
<i>Індекс 5: Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань ґендерної рівності</i>				
31.	5.1.2 Розробити концепції та меседжі інформаційно-просвітницькі кампанії із питань ґендерної рівності для конкретних цільових груп із залученням ґендерних експертів/експерток	до 30.03.2020 р.	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група, Остапчук О.Л.
32.	5.2.2 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації	Упродовж 2020-2022 рр.	кошти місцевого бюджету та за рахунок джерел, не заборонених законодавством	ґендерна бюджетна група
33.	5.2.6 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання ґендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті тощо)	Упродовж 2020-2022 рр.	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	ґендерна бюджетна група
34.	5.3.1 Поширювати інформацію та матеріали з питань ґендерної рівності для конкретних цільових груп через офіційний сайт, інші наявні канали комунікації.	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	ґендерна бюджетна група
35.	5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Молодіжна рада

36.	5.4.1. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній за рахунок коштів місцевого бюджету через включення до відповідних цільових/бюджетних програм	Упродовж 2020-2022 рр.	Місцевий бюджет	Гендерна бюджетна група
37.	5.4.2. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності	Упродовж 2020-2022 рр.	за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Молодіжна рада
	<i>Індекс 6: Існування конкретних заходів/дій/практик для забезпечення гендерної рівності на рівні виконавчих органів ОМС та комунальних підприємств/установ/організацій</i>			
38.	6.3.а.3 Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Беспалько Б.
39.	6.3.в.1 Провести гендерний аудит на предмет гідних та безпечних умов праці	Упродовж 2020-2022 рр.	не потребує фінансування	Беспалько Б.
40.	6.3.в.5 Впровадити заходи щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці	2021-2022 рр.	кошти місцевого бюджету та за рахунок джерел, не заборонених законодавством	Волочій М.