

Додаток 2
до наказу відділу освіти,
молоді та спорту
Гуляйпільської міської ради
31.08.2020 № 159

ПОРЯДОК
проведення іспиту для відбору кандидатів
на заміщення вакантної посади директора комунальної установи
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Гуляйпільської міської ради

1. Загальні положення

1. Мета проведення іспиту – об'єктивна оцінка знань та здібностей кандидатів на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Гуляйпільської міської ради.

2. Іспит проводиться конкурсною комісією, склад якої затверджується наказом начальника відділу освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради.

3. Іспит проходять кандидати на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Гуляйпільської міської ради, документи яких відповідають вимогам чинного законодавства.

Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до іспиту не допускаються.

Кандидати, які подали недостовірні відомості, до участі у конкурсі не допускаються.

4. Об'єктивність проведення іспиту забезпечується рівними умовами (тривалість іспиту, зміст та кількість питань, підрахунок результатів тощо) та відкритістю інформації про них, єдиними критеріями оцінки.

5. Проведення іспиту для кандидатів на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Гуляйпільської міської ради передбачає перевірку та оцінку їх знань Конституції України, знання законодавства у сфері освіти, знання основ педагогіки та психології, з основ андрагогіки.

6. Перелік питань для перевірки знань законодавства та нормативно-правових актів у сфері освіти затверджується наказом начальника відділу освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради.

Питання мають бути актуальними, ґрунтуватися на нормах чинного законодавства України.

7. Перелік питань розміщується на сайті відділу освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради.

8. Білети складаються за формою, наведеною у додатку 4, та затверджуються головою конкурсної комісії. До кожного білета включається 3 питання – по два питання на перевірку знань законодавства у сфері освіти та одне питання – для перевірки знань основ педагогіки та психології, з основ андрагогіки.

Кількість білетів має бути не менше 10.

Процедура іспиту складається з 3-х етапів:

- організаційна підготовка до іспиту;
- складання іспиту;

- оцінювання та підбиття підсумків іспиту.

Відповідальна особа за ведення кадрової роботи у відділі освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради за погодженням з головою конкурсної комісії визначає дату проведення іспиту та повідомляє кандидатів про місце та час його проведення.

2. Організаційна підготовка до іспиту

1. Організаційна підготовка до іспиту проводиться в день проведення іспиту з усіма кандидатами на заміщення вакантної посади.

2. Секретар конкурсної комісії інформує про тривалість та процедуру складання іспиту.

3. Спірні питання вирішуються головою конкурсної комісії.

3. Складання іспиту

1. Під час іспиту та підготовки відповідей на запитання білета у приміщенні мають бути присутніми не менше двох третин членів конкурсної комісії.

2. Іспит складається одночасно для усіх кандидатів на заміщення відповідної вакантної посади.

3. Приміщення для складання іспиту має відповідати умовам зручного розміщення, що унеможливило спілкування кандидатів між собою та забезпечує індивідуальну підготовку відповідей на питання білета. Кандидати не можуть самостійно залишати приміщення, в якому складається іспит, до його закінчення.

4. Іспит складається письмово за білетами, які пропонуються кандидату за його вибором.

5. Іспит складається державною мовою.

6. При підготовці відповідей на запитання білета кандидат здійснює записи на аркуші зі штампом відділу освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради. Перед відповіддю обов'язково вказується прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер білета і питання, зазначені в білеті.

Після підготовки відповідей на аркуші ставиться підпис кандидата та дата складання іспиту.

7. Загальний час для підготовки відповіді на білет має становити не більше 60 хвилин.

4. Оцінювання та підбиття підсумків іспиту

1. Для оцінки знань кандидатів використовується п'ятибальна система. Кожне питання оцінюється окремо.

П'ять балів виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання законодавства та нормативно-правових актів з питань освіти.

Чотири бали виставляється кандидатам, які виявили ґрунтовні знання та достатньо володіють знаннями законодавства та нормативно-правових актів з питань освіти.

Три бали виставляється кандидатам, які виявили розуміння поставлених питань в обсязі, достатньому для подальшої роботи.

Два бали виставляється кандидатам, які розуміють основні поняття нормативно-правових актів, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок.

Один бал виставляється кандидатам, які погано розуміють поняття та

поверхово дали відповідь на запитання.

2. По закінченні часу, відведеного на складання іспиту, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання. Оцінка проводиться всіма членами комісії. Члени конкурсної комісії приймають спільне рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання екзаменаційного білета. Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями кандидата.

3. Підбиття підсумку здійснюється шляхом додавання балів за кожне питання і занесення загальної суми балів у екзаменаційну відомість, форма якої наведена у додатку 5 цього наказу.

4. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у відповідальній особи за ведення кадрової роботи у відділі освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради.

5. Кандидати, які набрали загальну суму балів, що не є нижчою 50 відсотків від максимальної суми балів, яка може бути виставлена при наданні відповідей, вважаються такими, що успішно склали іспит.

6. Кандидати, які набрали менше 50 відсотків від максимальної суми балів, вважаються такими, що не склали іспит.

7. Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для призначення на посаду.

8. Результати іспиту можуть бути оскаржені в порядку, передбаченому для оскарження рішень конкурсної комісії.

Конкурсна комісія, на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно склали іспит, на своєму засіданні здійснює відбір для заняття вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Гуляйпільської міської ради та визначає кандидатури, які за їх згодою, будуть рекомендовані для зарахування до кадрового резерву.